

Законодательство Дубая и Совет полицейского правосудия проводят семинар по дистанционному обучению дисциплинарному контролю за принятием решений

Источник: dubai-legal-news
Дата публикации: 19 июля 2020
Категория: LABOR
Важность: LOW

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ

«Правовой Дубай» и Совет судейской полиции провели дистанционный тренинг по стандартам мотивировки дисциплинарных решений.

ЮРИДИЧЕСКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ

Полный текст материала не извлечён из источника, доступен только заголовок. По смыслу заголовка, Департамент правовых дел правительства Дубая совместно с Советом судейской полиции организовал обучающий семинар, посвящённый требованиям к обоснованию и мотивировке дисциплинарных решений в отношении сотрудников.

Тема семинара связана с административным трудовым правом: требования к надлежащей мотивировке дисциплинарных взысканий являются элементом процедурных гарантий прав работников государственного сектора ОАЭ. Качество мотивировки влияет на законность решений при их оспаривании.

Для юридического бюро публикация представляет практический интерес при консультировании по дисциплинарным вопросам в государственном секторе Дубая. Рекомендуются отслеживать возможные методические разъяснения по данной теме.

ПОЛНЫЙ ТЕКСТ

Старший сотрудник Департамента общественной информации Дубая и Совета полицейского правосудия начали проводить обучающий семинар по дисциплинарным дисциплинам 19 июля 2020 года. Департамент по правовым вопросам правительства Дубая в сотрудничестве с Департаментом полиции Дубая организовал учебный семинар по дисциплинам для своих партнеров в присутствии бригадного генерала Ахмеда Абдаллы Шахилла, ряда офицеров и частных лиц. Рабочее совещание сослалось на определение происхождения и дисциплины проведения дисциплинарных слушаний и правил обсуждения при принятии решения. Процесс вынесения решения, правильного возмездия и признания фактов дела, а также применение правовых норм в отношении решения при условии наличия обоснованной корреляции с обоснованностью и несоответствиями решения, а также общих правил по предмету дисциплинарного решения.

Цель этой политики заключается в уточнении правил и условий членства и в зачитывании в библиотеке круга ведения сотрудника, который не может быть принят с целью публикации соответствующего материала.

Материалы, которые не могут быть заимствованы: журнальные патрули имеют любой материал, который руководство Библиотеки считает не предоставлять в пользование электронным базам данных и источникам: участник должен

соблюдать требования пользователей баз данных и электронных источников, предоставляемых Библиотекой членам, где Библиотека не имеет таких источников, но только Библиотека имеет право использовать такие источники на основании лицензионных соглашений с поставщиками услуг. о Утрата предметов в библиотеке или в личном присутствии, если они не зарезервированы другим участником, считается 15 дней после покупки соответствующего материала.

Повторяю: члены должны повторно ввести предметы в срок отсутствующего лица в библиотеку. Искажение страниц, саботаж контента или написание на нем.

Последнее обновление: 0-10-2026 Фейсбук. Откройте новый entgage buoy - откройте новый bucket bucket ox dot com - откройте новый bucket tag, YouTube - откройте новый bucket circuit и оптимумы - откройте в новом окне главной страницы