

Международный вебинар в Судебном департаменте Абу-Даби о регулировании трудовых отношений с точки зрения права ОАЭ и международного опыта

Источник: adjd-news

Дата публикации: 08 марта 2022

Категория: LABOR

Важность: MEDIUM

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ

Судебный департамент Абу-Даби провёл международный вебинар о новом трудовом законодательстве ОАЭ (Федеральный декрет-закон № 33 от 2021 года) и его роли в привлечении инвестиций и квалифицированных кадров.

ЮРИДИЧЕСКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ

Судебный департамент Абу-Даби (ADJD) провёл дистанционный международный вебинар «Международные законодательные тенденции в регулировании трудовых отношений в эмиратском и международном контекстах», посвящённый недавно принятому трудовому законодательству ОАЭ и его роли в создании привлекательной среды для инвестиций и квалифицированной рабочей силы.

Директор Инспекции ADJD советник Али аш-Шаар аль-Дахири отметил особую важность темы в связи с вступлением в силу нового Трудового закона ОАЭ, усиливающего защиту прав обеих сторон трудовых отношений и позволяющего быстро реагировать на изменения рынка.

Председатель Трудового суда Абу-Даби судья Абдулла Фарес ан-Нуаими и его заместитель Али Хасан аш-Шатри обсудили Федеральный закон № 33 от 2021 года о регулировании трудовых отношений, гибкие формы занятости (частичная, временная, удалённая работа) и гарантии сбалансированных договорных отношений для устойчивости рынка труда.

ПОЛНЫЙ ТЕКСТ

08 марта 2022 года Судебный департамент Абу-Даби (ADJD) провел удаленный международный вебинар, озаглавленный «Международные законодательные тенденции регулирования трудовых отношений в Эмиратах и международных контекстах», чтобы пролить свет на недавно принятое трудовое законодательство и его роль в создании привлекательной среды для инвестиций и квалифицированной рабочей силы, в соответствии с директивами Его Высочества шейха Мансура бен Заида Аль Нахайяна, заместителя премьер-министра, министра президентских дел и председателя Судебного департамента Абу-Даби, принять лучшие судебные практики, способствующие достижению целей устойчивого развития, в соответствии с видением ОАЭ на следующие 50 лет. В своем вступительном слове советник Али Аль Шаер Аль Дахери, директор Судебной инспекции ADJD, отметил, что международный вебинар по регулированию трудовых отношений в законодательстве ОАЭ и международному опыту имеет особое значение с вступлением в силу нового Закона ОАЭ о труде, который следует за последними законодательными изменениями и предлагает повышенную защиту прав обеих сторон в трудовых отношениях, обеспечивая при этом комплексный взгляд на учебные программы, чтобы быстро реагировать на изменения, происходящие на рынке труда, создавая соответствующую среду для

разработчиков проектов, удовлетворяя их трудовые потребности, а также привлекая и сохраняя лучшие навыки и способности. Судья Абдулла Фарес Аль Науайми, президент Трудового суда Абу-Даби, сказал, что этот международный вебинар, который организуется посредством видеоконференции Судебной академии Абу-Даби (ADJA) с участием членов судебных и юридических экспертов, подчеркивает достижения, достигнутые ОАЭ с точки зрения новаторской и перспективной законодательной и технологической структуры, в соответствии с видением нашего мудрого руководства для достижения совершенства и лидерства в различных областях, уделяя особое внимание диверсификации экономической системы и предоставляя все вспомогательные возможности для обеспечения дальнейшего развития. Судья Али Хасан Аль Шатри, вице-президент Трудового суда Абу-Даби, обсудил законодательную власть нового закона ОАЭ о трудовых отношениях No.

33 от 2021 года и его роль в укреплении законодательной стабильности, поддержке возможностей и навыков работников частного сектора и предоставлении возможности опираться на свой опыт, создавая модели работы, которые обеспечивают высокую степень гибкости для занятости, будь то неполный рабочий день, временная, гибкая или удаленная работа. Он подчеркнул, что закон вводит много гарантий для более сбалансированного регулирования договорных отношений между сторонами, тем самым обеспечивая устойчивость рынка труда в стране и повышая эффективность и производительность труда, а также защищая права всех сторон и позволяя им обеспечить эти права самым простым способом, через развитую судебную систему, которая обеспечивает легкий и полный доступ к услугам в электронном виде с быстрым урегулированием дел. Со своей стороны, судья Кассационного суда Абу-Даби Отман Макрам Тауфеек обсудил социальное измерение в трудовом законодательстве ОАЭ с положениями, направленными на обеспечение безопасности, защиты и медицинского обслуживания работников, посредством обязательства работодателя обеспечить медицинское страхование работников в соответствии с действующим законодательством в стране, обеспечить соответствующие средства защиты от опасностей несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, нести расходы на лечение в случае такой аварии или болезни и гарантировать льготы во всех случаях. Судья Клейтон Джон Конлан из Высшего суда Канады обсудил глобальные тенденции в применении систем удаленной работы, практика, получившая широкое распространение с начала пандемии «Covid 19» около двух лет назад, и результирующий сдвиг в механизмах ведения бизнеса и общения с сотрудниками через современные средства связи, а также проблемы, связанные с компенсацией работникам при выполнении удаленных задач. Американский судья Джошуа Б. Декер из Трудового суда Абу-Даби коснулся различных моделей работы в соответствии с новым законом, который позволяет физическому лицу предоставлять свои услуги в течение определенного периода времени или выполнять конкретную задачу или услугу, будь то отдельным лицам или учреждениям, никоим образом не являясь работником для организации-работодателя, и подчеркнул преимущества этой системы в достижении гибкости в условиях развития и в удовлетворении потребностей отдельных лиц и учреждений. В конце вебинара, мистер.

Герберт Вольфсон, американский и международный эксперт по правовым вопросам и арбитр, подчеркнул значительные изменения, которые произошли в ОАЭ за последний период, особенно в законодательной области, которая идет в

ногу с различными экономическими, коммерческими и социальными событиями, и переход к экономике знаний с развитием деятельности и областей в стране, которая стала местом назначения для международных компаний, что привело к изменению характера рабочей силы, которая потребовала законодательной поправки для учета этих изменений.