

ADJD разрешает трудовые споры мирным путем и устанавливает правовой статус 400 работников

Источник: adjd-news

Дата публикации: 17 января 2019

Категория: LABOR

Важность: MEDIUM

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ

ADJD разрешает трудовые споры мирным путем и устанавливает правовой статус 400 работников

ЮРИДИЧЕСКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ

Судебный департамент Абу-Даби (ADJD) объявил о мирном урегулировании трудового спора, в результате которого был определен правовой статус 400 работников. Дело завершилось без длительного судебного разбирательства благодаря процедуре мирного соглашения.

Исход дела затрагивает интересы работодателей, работников, профсоюзов и юристов по трудовому праву. Прецедент демонстрирует эффективность механизмов медиации и мирного урегулирования крупных коллективных трудовых конфликтов, что снижает нагрузку на суды и издержки сторон.

Источник: официальный новостной канал Судебного департамента Абу-Даби (ADJD). Полный текст сообщения недоступен, требуется сверка с оригиналом для установления работодателя, характера спора и условий соглашения.

ПОЛНЫЙ ТЕКСТ

Заплатив около 3 миллионов дирхамов за свои взносы ADJD разрешает трудовые споры «дружественно» и устанавливает правовой статус 400 работников Абу-Даби, 17 января 2019 года Комитету по примирению трудовых отношений в Судебном департаменте Абу-Даби (ADJD) в сотрудничестве с Министерством людских ресурсов удалось прекратить коллективные трудовые споры мирным путем в течение рекордного времени, не превышающего неделю, где 400 работников были урегулированы и уплатили все свои взносы, что составило около 3 миллионов дирхамов, ликвидировать банковскую гарантию компании, и были приняты необходимые меры для перевода желающих рабочих резиденций под другие компании и предоставить проездные билеты для желающих вернуться домой. Судебный департамент Абу-Даби высоко оценил оперативный ответ и высокий уровень координации и сотрудничества между заинтересованными организациями, которые способствовали прекращению спора в рекордные сроки, а также всесторонние усилия, которые обеспечили все услуги, которые помогли бы работникам собрать свои жизненные потребности на переходном этапе к окончательному урегулированию их ситуации; подчеркнув чрезвычайные усилия Министерства людских ресурсов и эмиртизации в этом случае, менее чем за два дня оно подготовило списки льгот по оказанию услуг и сравнило их с претензиями лейбористов и подробной финансовой отчетностью дебиторской задолженности, а также подготовку списков работников, желающих переехать в другие компании, заявления работников, желающих вернуться в свою страну, включая их адреса, а билеты на них также были забронированы на ближайшем рейсе. Комитет по чрезвычайным ситуациям в сфере труда, в состав которого входят представители нескольких организаций с одинаковой юрисдикцией, сразу после получения

информации о положении работников отправился в жильё работников, разъяснил их права в соответствии с законодательством ОАЭ и их роль в обязывании работодателей выполнять их, а также пояснил, что закон разрешает тем, кто пожелал остаться в стране после переезда на работу в другую компанию, в то время как тем, кто предпочел вернуться домой, будет предоставлен авиабилет после получения всех их финансовых взносов. Более того, комитет связался с владельцем компании и обязал его обеспечить продовольствием рабочих, а комитет также ликвидировал банковскую гарантию компании, чтобы использовать при оплате рабочим взносов и предоставлении билетов желающим вернуться домой. С другой стороны, суд по трудовым спорам, который немедленно предпринял быстрые действия, перешел сегодня через передвижной суд в рабочее помещение в присутствии представителей как Бангладешского, так и Непальского посольств, чтобы осуществить примирение в части уплаты взносов и урегулирования правового статуса работников в соответствии с их пожеланиями, а также предоставления обратных билетов тем, кто хочет вернуться домой. Кроме того, процедуры урегулирования были аутентифицированы для сотрудников компании, которые не инициировали дела в суде по трудовым спорам. Число работников, которые подняли вопросы труда, составляет всего 90 из 400. Подробности этого дела суммируются в начале конфликта после ухода ненационального партнера государства, а также побега исполнительных директоров после хищения крупных сумм денег, в результате чего коммерческие вопросы и замораживание средств компании по судебному распоряжению, таким образом, национальный партнер наткнулся на выплату финансовых средств. Компания, в которой она является обществом с ограниченной ответственностью и разрешает доступ к счетам компании только Исполнительному директору. Соответственно, национальный партнер предоставил решения, которые помогли ему выплатить зарплату 800 работникам из 1200, и застопорился в выплате 400 зарплат. Затем он наткнулся на оплату жилья и обеспечение рабочих едой. Это обусловило необходимость вмешательства заинтересованных субъектов в решение проблемы трудящихся при одновременном обеспечении их законных прав и прав человека. Отмечается, что ОАЭ своим законодательством уделяли значительное внимание альтернативным решениям, чтобы дать возможность мирным решениям внести свой вклад в содействие социальной и экономической стабильности и доверию среди членов общества, а также сэкономить время, усилия и расходы истцам.