

76 трудовых дел, урегулированных КМО в Аль-Айне

Источник: adjd-news

Дата публикации: 23 июля 2018

Категория: LABOR

Важность: MEDIUM

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ

76 трудовых дел, урегулированных КМО в Аль-Айне

ЮРИДИЧЕСКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ

Служба досудебного урегулирования (Case Management Office, CMO) при Судебном департаменте Абу-Даби (ADJD) в отделении Аль-Айн урегулировала 76 трудовых дел. Механизм CMO позволяет разрешать трудовые споры вне зала суда, экономя время и ресурсы обеих сторон.

Для работников и работодателей это означает более быстрый способ получения задолженностей, компенсаций и восстановления нарушенных трудовых прав без длительного судебного процесса. Юристы, специализирующиеся на трудовом праве, могут рекомендовать процедуру CMO как эффективный первый шаг. Показатель 76 урегулированных дел свидетельствует о востребованности сервиса в регионе Аль-Айн.

Источник — новостная лента ADJD (adjd-news). Полный текст сообщения на сайте источника недоступен (ответ сервера отклонён), поэтому распределение сумм и категорий дел требуется сверка с оригиналом.

ПОЛНЫЙ ТЕКСТ

76 трудовых дел, урегулированных CMO в Аль-Айн Абу-Даби, 23 июля 2018
Управление по рассмотрению дел (CMO) Суда первой инстанции успешно урегулировало 76 трудовых дел, поданных против одной компании в рамках ее усилий по примирению и мирному разрешению дел в соответствии с механизмом реализации решения Его Высочества шейха Мансура бен Заида Аль Нахайяна, заместителя премьер-министра и министра по делам президента и председателя Судебного департамента Абу-Даби, о создании и функционировании CMO в судах ADJD, где он призвал отметить все пункты соглашения и разногласия и что спор между сторонами должен быть урегулирован и немедленно передан по завершении в компетентную палату. Суд по труду Аль-Айн, получив заявления о подаче исков от работников, претендующих на пособия по окончании службы, невыплаченную заработную плату, а также отпуска и надбавки за сверхурочные, подготовил материалы дела, попытался урегулировать и прекратить спор полюбовно, в течение не более 15 дней с даты подачи заявления до даты вынесения решения после завершения примирения и его направления в Суд по трудовым спорам, который вынес свое решение во всех случаях. Один из должностных лиц АДЖД подчеркнул активный вклад КМО в мирное урегулирование споров, а также в ускорение рассмотрения дел путем облегчения работы судей и сокращения времени судебных разбирательств, поскольку дела рассматриваются до первого судебного разбирательства и их дело полностью подготовлено. Это приводит к оперативному рассмотрению дел и обеспечивает качество вынесенных решений, поскольку судьи посвящают их правовым исследованиям, не беспокоясь о предварительных этапах. Роль КМО заключается в сокращении судебных слушаний, для которых потребуется от 4 до 5 сессий для

переписки, уведомлений и судебных уведомлений, присутствия сторон и обмена меморандумами, поэтому до КМО будет проводиться одна или две сессии, а затем дело доводится до суда, готового к судебному решению. Это ведомство также способствует снижению административного правового бремени, связанного с процедурами уведомления, путем обращения к ответчикам с помощью различных средств связи, путем планирования их сессий либо по телефону, либо по электронной почте, и настоятельно призывает их явиться в КМО для представления своих возражений и ответов в делах, поданных против них, таким образом, материалы дела полностью подготовлены и представлены в компетентную палату для вынесения решения.