

О создании Технического реабилитационного центра по электро- и водоснабжению эмирата Шарджа

Источник: sharjah-legal

Дата публикации: 01 января 1991

Номер акта: FP 1991 г./1991

Категория: CORPORATE

Важность: MEDIUM

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ

В эмирате Шарджа создан Технический реабилитационный центр по электро- и водоснабжению для подготовки сотрудников службы электроснабжения.

ЮРИДИЧЕСКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ

Целью центра является подготовка существующих сотрудников к трудоустройству и обучение новых специалистов.

Центр имеет полномочия проводить мероприятия по развитию отношений с университетами и институтами, а также организовывать тестирования и симпозиумы.

Для достижения целей центра предусмотрены следующие меры:

- 1) Меры по реализации политики, направленной на привлечение граждан к работе;
- 2) Подготовка и организация программ практической подготовки и курсов по реабилитации и подготовке профессионалов;
- 3) Организация научных встреч и симпозиумов для развития эффективности преподавателей;
- 4) Проведение тестирований для измерения способностей и навыков студентов;
- 5) Разработка научно-учебных программ для Центра и Совета директоров;
- 6) Обеспечение технического и административного персонала для выполнения задач;
- 7) Утверждение бюджета и оценка деятельности в центре.

Центр руководится советом директоров Департамента и ряд членов-инвалидов, срок действия решения Председателя Палаты составляет три года.

ПОЛНЫЙ ТЕКСТ

эмирский указ No FP 1991 г.

Центр технической реабилитации электро- и водоснабжения в Шардже

Мы султан бин Мохаммед Аль Касим, губернатор принцессы Шарджи,
В соответствии с требованиями общественного интереса,

Статья i)

Ли, кафедра электричества и воды, Центр гражданского обучения профессиональной работе

Профессионалы диктатора под названием "Центр технической реабилитации".

Статья?

Цели Центра заключаются в следующем:

а. Реабилитация, подготовка и подготовка существующих сотрудников Службы от граждан к трудоустройству

Функции в сферах эксплуатации и обслуживания различных объектов Сервиса. 1 1

Потребности в технической занятости в секторах электроэнергетики и водоснабжения.

Статья?

Для достижения своих целей Центр имеет следующие полномочия:

1. Меры по осуществлению политики, поощряющей граждан работать в секторах

Специализированный художник, который способствует достижению целей развития.

Подготовка и организация программ практической подготовки и курсов по реабилитации и подготовке

Профессионалы работают.

Ага.

Организация симпозиумов и организация научных встреч, которые помогают развивать эффективность и результативность

Учителя.

5. Тестирование для измерения способностей и навыков.

— развитие отношений с университетами, институтами и специализированными центрами

Центр...

1. Последующие меры в отношении стажеров готовят выпускников к оценке эффективности школьных и учебных программ.

При необходимости внесите соответствующие коррективы.

V. Обеспечить курсы повышения квалификации для выпускников после окончания учебы.

Их навыки направлены на развитие практических потребностей и решение технологических изменений.

8. Любые другие круги ведения, которые Центр должен выполнять для достижения своих целей и которым он подчиняется.

Статья £

Центром руководит совет директоров Департамента и ряд членов-инвалидов.

Юрисдикция и экспертиза назначаются решением Председателя Палаты сроком на три года.

Правление должно:

а. Разработка научных и учебных программ для Центра и Совета, с тем чтобы смело заниматься этим вопросом

Признанные университеты

б) Меры по обеспечению необходимого технического и административного персонала для выполнения задач

SH

Объяснение с местными и внешними субъектами помогает Центру достичь своих целей.

д) Подготовка проекта бюджета и утверждение окончательного счета.

е. Оценка и последующая деятельность в Центре.

Совет назначает квалифицированного директора Центра, который отвечает за всю внутреннюю администрацию и выполнение решений.

Политика Совета управляющих.

Статья (0)

Центр должен иметь независимый бюджет, чтобы сбалансировать Службу, и должен определяться на основе потребностей.

а

Ежегодные цели и результаты Центра.

Статья 1

Стажер, сдавший плановые испытания после окончания Бэй, получает сертификат о науке от

Центр показывает продолжительность исследования, планируемые темы и успешное и прогрессивное завершение исследования.

Успех.

Статья V

Поощрение граждан к зачислению 5 на свои выпускные должности

"; Стажёру предоставляются следующие стимулы:

а. Стажер получает бонус в размере 1116 процентов в первый и второй годы обучения.

б В начале назначения выпускник назначается на первую ступень третьего цикла.

Статья (A)

Положения и решения, регулирующие работу Центра, включая систему, издаются Советом управляющих.

И рабочих.

Статья (A)

Выпущено: 11th Orthodox/Ayam

правитель Шарджи Принцесса

Ага