

Поправка к решению Исполнительного совета № 8 от 2018 года о системе служебной аттестации сотрудников Правительства Шарджи

Источник: sharjah-legal

Дата публикации: 01 января 2022

Номер акта: 8 Ajud 2018m/2018

Категория: CORPORATE

Важность: MEDIUM

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ

Решение Исполкома об аттестации сотрудников Правительства Шарджи было изменено указом от 2018 года.

ЮРИДИЧЕСКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ

Статья 18:

Сотрудники имеют право подавлять жалобы на результаты своей служебной аттестации через Комитет по жалобам за 10 дней после получения электронного уведомления.

Статья 23:

- Если сотрудник присоединился к государственной службе с той же оценкой как и в предшествующем году (до его прихода), то он будет оцениваться согласно прогнозу;
- Для оценки работы, если год до начала службы был неудовлетворителен, используется предыдущая оценка;
- Сотрудник, который начинает работу менее чем через шесть месяцев после назначения, оценивается с учетом своих ожиданий;
- В случае, когда работник начинает работать более чем через шесть месяцев после назначения, ему применяется соответствующая оценка.

Решение вступает в силу с января 2018 года и опубликовано в официальном бюллетене.

ПОЛНЫЙ ТЕКСТ

И...

4% тес да 0 ай

Правительство Шарджи

Исполнительный совет

Решение Исполнительного совета No 12 от 2022M

Решение Исполнительного совета No 8 от 2018 года

О системе служебной аттестации персонала Правительства Шарджи

Мы султан Бин Мохаммед Бин Султан Аль-Касим и Ли Аль-Абд, вице-президент Исполнительного совета ASLAN.

рассмотрев Закон No 2 от 1999 года об учреждении Исполнительного совета эмирата Шарджа и его внутренние правила и поправки,

Закон No 6 от 2015 года о людских ресурсах эмирата Шарджа и его имплементационных положениях и поправках

Решение Исполнительного совета No 8 Ajud 2018m о системе служебной аттестации сотрудников Правительства Шарджи

Презентация Руководителя Службы людских ресурсов и утверждение
Исполнительным советом и в соответствии с требованиями общественных
интересов,

Мы приняли следующее решение:

Болт!

Тексты пунктов и материалов, указанных ниже, заменяются указанным решением
Исполнительного совета No 8 от 2018 года; настоящие тексты:

Пункт 1

Статья 18

Сотрудник имеет право подать жалобу на результаты своей служебной аттестации
в течение 10 дней с момента направления им электронного уведомления Комитету
по жалобам.

Со стороны правительства, мобилизуя модель для этого, если оценка Колс
прогнозирует или нуждается в улучшении.

Статья 23

1. Исполнение сотрудником должно оцениваться, если он или она присоединяется
к национальной службе в той же оценке, что и в предыдущем году, которую Lple
получил до его или ее вступления.

Национальная служба.

2. если оценка работы сотрудника за год, предшествующий его вступлению в
национальную службу (улучшение потребностей), оценивается с помощью оценки
(Yebe);

Прогнозы) в том году, когда они находятся на государственной службе.

3. Если сотрудник поступает на национальную службу и не завершает ее в течение
шести месяцев, то он оценивается с помощью сметы (в целях удовлетворения
ожиданий).

4. Если сотрудник вступает в национальную службу через шесть месяцев после
даты назначения, он или она оценивается с помощью оценки (которая
соответствует ожиданиям).

P.O. Vox : 290 SHARJAH - Объединенные Арабские Эмираты Шарджа-Объединенные
Арабские Эмираты - 751 p.

Правительство Шарджи

Исполнительный совет Исполнительный совет

Статья II

Это решение вступает в силу с 01 января 2018 года и будет реализовано
Соединенными Штатами в отношении него и опубликовано в Официальном
бюллетене.

Вторник: 9 Showal 1443m

10 531 г!

Султан Бин Мохаммед Бин Султан Аль Касими

А я раб, заместитель губернатора принцессы Шарджи.

Исполнительный совет эмирата Шарджа

TUE EE EEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEE

P.O. Vox: 290 SHARJAH - Объединенные Арабские Эмираты