

О государственной службе эмирата Шарджа

Источник: sharjah-legal

Дата публикации: 01 января 2001

Номер акта: 1100/2024

Категория: CORPORATE

Важность: MEDIUM

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ

правитель эмирата Шарджа принял акт об учреждении Исполнительного совета и Консультативного совета, что устанавливает структуру государственной службы.

ЮРИДИЧЕСКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ

1. Структура и функции:

Закон определяет позиции в различных инстанциях правительства Шарджи (Исполнительный совет, Консультативный совет) с учетом их обязанностей.

2. Контракты и приглашения:

Правила приема на работу неграждан Арабских Эмиратов регулируются контрактами; местное и внешнее использование имеет собственные правила.

3. Назначение руководителей:

Специальный советник и Генеральный директор могут назначаться для управления службами по решению соответствующих органов.

4. Прием новых сотрудников:

Вакантные должности заполняются гражданами государства или лицами, рекомендованными компетентными органами без необходимости действовать согласно требованиям закона.

5. Медикаменты и медицинские решения:

Компетентный медицинский комитет выносит решение о помилованиях в случае смерти или ответе на его проживание.

ПОЛНЫЙ ТЕКСТ

224: из Шарджи Принцессы и 54 Се Акт No H (1100)

Мы, султан Бен Мохамед Аль-Касем, правитель эмирата Шарджа, после принятия Акта No 1199м об учреждении Исполнительного совета 6, Акта No 1 1995 года об учреждении Консультативного совета и Акта No 11 1541м о круге ведения Реквизиции, ее заместителя и директора Органа правительства 6

В марте 1587 года, после принятия Закона о местной гражданской службе,

В соответствии с требованиями общественного интереса, Исполнительного совета и Консультативного совета мы приняли следующий закон:

1 Бале в применении положений настоящего Закона означает следующие слова и выражения значений, описанных в каждом из двух столетий, если только в контексте элл паломника:

Палата или орган:

Председатель:

Слева:

Компетентный орган: nl yt ys | следующий: правитель эмирата Шарджа.

Статья %

Положения настоящего Закона распространяются на граждан в палатах и учреждениях правительства Шарджи.

Разделение должностей

М.А.

Посты кейсов для прилагаемых таблиц (WN) подразделяются на:-

1 Специальные кадровые должности представлены таблицей 0,07 Общие кадровые должности, которая представлена таблицей "ты" Салли.

Годовой бюджет Дакара или ООН-Женщины определяет количество его функций, тип, степень и финансовые ассигнования из базовой заработной платы.

"; Количество сотрудников в любой степени не может превышать ром.

Функции палат и органов подразделяются на различные группы качества для системы описания и классификации должностей и считаются равными 0.

Одна группа единиц для набора, продвижения по службе, транспортировки, глупости и кредита; должности вне группы качества могут быть заполнены в пределах 10 из максимального числа должностей на группу.

Количество рабочих мест меньше десяти и одна из них заполнена.

Организационная структура Палат и органов издается эмирским указом после одобрения исполнительным агентом Fly по предложению Палаты или

Глава II

ванна

Каждый департамент или орган создается по решению Председателя в отношении кадровых вопросов; по решению казначейства Генерального директора или по решению о диете и членстве.

Четыре старших сотрудника, отобранных из них секретариатом Комиссии; компетентные рассматривать и рекомендовать Ht

1 назначения и прекращения службы

Комитет собирается по приглашению своего Председателя и, если он равен ему, рассматривает положение сотрудника, получившего доклад низкого или низкого уровня. 5 рассмотрение жалоб персонала и результатов исследования представляются Генеральному директору. 5 изучение любого круга ведения или иных актов, возложенных на него в соответствии с положениями настоящего Закона.

Должность заполняется путем назначения, переназначения, продвижения по службе, передачи, назначения или прикомандирования на условиях

За этим законом следует Ай Бат.

Неграждане Объединенных Арабских Эмиратов могут быть назначены на вакантные или новые должности; назначение производится в соответствии с контрактом.

Правила и условия, регулируемые положениями режима неграждан и контрактами внешнего или местного использования,

У них есть решение исполнительного совета.

Полномочия по заполнению должностей путем назначения или повторного назначения должны быть следующими:

Специальный советник и Генеральный директор в ранге советника и Генеральный директор в эмирском указе.

На презентации президента или цепляясь "?

Генеральный директор Службы, утверждение Службы административного надзора и исключение должностей уровня I и II

От презентации до Службы управления.

Должности третьего и десятого классов по решению начальника или директора Службы после представления в Службу управленческого контроля или по решению председателя или директора Правления

Уведомление компетентного директора Led 11th Class 40

Назначение для своих услуг.

(Моя богиня)

Назначение на вакантные должности должно быть 5-го класса до самого низкого уровня карьерного мира по рекламе.

Она должна содержать данные о занятости и условиях ее работы. "; Компетентный орган может назначить такое лицо, которое он сочтет необходимым для работы, без необходимости действовать.

Соблюдение требования провозглашения Семара Шарджа Шейя 2к.

Au rall должен быть гражданином государства. "; Если нет приоритета для двух государств, один должен быть гипотетическим и поведенческим.

Компетентный медицинский комитет равен 0, и его решение в этом отношении является окончательным, что он ранее не был приговорен к наказанию в виде лишения свободы за преступление или проступок или проступок, если он не был основан.

Компетентные органы выносят помилование в случае смерти или ответ на его проживание в соответствии с законом. 5. Он не был отделен от службы решением суда или окончательным дисциплинарным решением, если он не прошел по крайней мере два года.

Да, Саиф.

Палаты и органы могут заполнять вакантные должности среди граждан общим подготовительным или вторичным удостоверением.

После квалификации сотрудники назначаются для проведения специализированных учебных курсов, после чего они имеют право занимать такие должности.

Он проходит курс по забытой работе, добавляя к началу два приращения своей оценки.

Ученик дает ежемесячную надбавку, равную валовой зарплате за начало должности, на которую он будет назначен.

Лицо, назначенное в соответствии с положениями настоящей статьи, обязано служить Правительству Шарджи в течение трех лет или отнимать у него средства. В течение учебного курса продолжительность учебного курса не должна превышать шести месяцев.

Назначение впервые проводится на испытательном сроке в течение шести месяцев с даты получения работы и исключается из этого назначения на должности.

Первая и вторая степени.

Невыполнение назначенцем своих обязанностей может привести к прекращению его или ее службы за поздний период и, если будет доказано, что период отбора дисквалифицирован.

Срок отбора в пределах срока службы.

По решению компетентного органа сотрудник может быть вновь назначен на прежнюю должность или на другую должность.

Если есть условия для заполнения повторно назначенного поста, " при условии, что отчет не сделан

Уи, его служба была прекращена дисциплинарным или судебным решением:

Сотрудник может быть вновь назначен на более высокую должность, если будут выполнены необходимые условия для ее заполнения.

Никто не должен действовать формально до принятия решения о назначении сотрудника компетентного органа власти ажилия для начала его работы.

В течение 16 дней с даты официального уведомления о своем знакомстве: если этот срок истекает, он не выдвигается из-за проекта, который он принимает:

Назначающий орган рассматривает решение о его назначении, как если бы оно не было продлением 0.

При назначении сотруднику предоставляется минимальный уровень степени, в

которой он или она назначается в соответствии с таблицей «Мой»: сотруднику может быть предоставлен тот же статус, что и сотруднику.

Кто имеет больше научного или практического опыта, чем требуемый предел занятости, чем одно или несколько назначенных пособий

Ай Солт.

- Старшинство в должности с даты назначения и если решение о назначении включает более одного сотрудника, то старшинство определяется следующим образом:

Наверху квалифицируются как "самый опытный ", самый старый выпускник и самые старые шесть.

Если назначение включает повышение, он является старшим на предыдущей работе.

Состояние переназначения исчисляет старшинство в должности с даты переназначения.

Сотрудник может быть назначен по решению компетентного органа вакантным или установленным старшим сотрудником, если таковой имеется.

Условия назначения с исключениями из требования о провозглашении.

В таком случае сотрудник имеет право на первую степень, в которой он назначается, или на его прежнюю заработную плату плюс одно или несколько надбавок.

Приращения настолько высоки, что не превышают своих средних границ, амплитуды.

Назначающий орган может исключить сотрудника из минимального требования в отношении шести должностей экспертов, необходимых для заполнения этой должности.

В работе, которая требует определенного опыта, хорошая глава.

Квалификация по профессии (My Balt)

v) Наличие должностей в Палатах и органах определяется наличием квалификации преподавателей и практического опыта, указанного в таблице No. Приложение к настоящему Закону.

Научная квалификация лиц, выдвинутых на назначение от компетентных органов государственных долей и храма (9) Реалес Шейах Шарджа Се (1%)