

ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Источник: sharjah-legal

Дата публикации: 01 января 2017

Номер акта: 47/4/2017

Категория: LABOR

Важность: HIGH

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ

Эмират Шарджа издал Указ об определении человеческих ресурсов с изменениями в законах.

ЮРИДИЧЕСКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ

2. Определения: В соответствии со статьями Федерального закона №8 от 1980 г., Законом №2 от 1999 г. и Законом №3 от 1998 г., а также указами Амири No (45) от 7/1/80, No (95) от 2015 г., и указом AED Park RTI No (38) от 2016 г.

3. Кому это касается:

- Работодатель — любое лицо или компания нанимающее физическое лицо для оказания услуг за согласованное вознаграждение;
- Работник — физическое лицо работающий по трудовому договору или обязующееся выполнять работу на постоянной основе под руководством работодателя;
- Сотрудники на неполный рабочий день: лица назначенные на неполный рабочий день любой организации в пределах свободной зоны парка RTI Park;
- Трудовой договор — соглашение между работодателем и работником с обязательством выполнить работы за определенное вознаграждение.

4. Сроки и порядок вступления в силу: Указ вступил в силу со дня его издания и применяется ко всем организациям в Эмире Шарджи, несмотря на то что некоторые положения могут быть применимы только к конкретным учреждениям или проектам.

5. Что делать клиенту (компании):

- Организовать персонал в соответствии с новыми требованиями законов и указа Амири No 95 от 2015 г., создав ООО «АУС Предприятие» для управления научно-исследовательским, технологическим и инновационным парком SRTI Park.
- Обратиться к юристу по вопросам трудовых отношений и соблюдению новых правил при найме сотрудников в рамках свободной зоны РТИ Парк.
- Подготовить документы согласно базовым зарплатам и уведомлениям о прекращении договоров.

ПОЛНЫЙ ТЕКСТ

San Bir Mhamed A Onsimi Soc سولج م ل اوع ع ن ن ا ط ا س Stjpteme Council (Member)

ق ر ا ش ل ا ر ك ا ح Y Sheayjah 1 ك AMIRI DECREE NO. (45) OF 7

По определению человеческих ресурсов,

Мы, султан бин Мохамед Аль Касими, правитель эмирата Шарджа,

В соответствии с прочтением:

Федеральный закон No 8 от 1980 года Трудовой закон (с изменениями), Закон No 2 от 1999 года об учреждении Исполнительного совета Эмирата

Шарджа, Закон No 3 от 1998 года об учреждении и организации Америки

Университет Шарджи, это Положения и поправки к ним, указ Амири No (95) на 2015 год о создании Американского университета

Шарджа Энтерпрайз Л.Л.К., Амири Декрет No 38 (за 2016 год об учреждении

научно-исследовательского, технологического и инновационного парка «Власть свободной зоны» и поправки к нему),

А для общественных целей настоящим издал следующий указ: И в соответствии с требованиями общественного интереса, издал следующий указ: 00 Скажите:

Элон Бор Мухаммед Вонсине تاقلا د حم

47/4 1/8 3 Part I GENERAL PROVISION 1. DEFINITIONS При

применении положений настоящего Указа следующие условия и

Выражения имеют значение, присвоенное каждому, если контекст не требует иного: Государство: Объединенные Арабские Эмираты. Эмират: Эмираты Шарджи.

Правитель: Правитель Эмирата. Полномочия: Назначенный юридический орган, назначенный Правителем указом Амири

№95 от 2015 года, учреждающего ООО «АУС Предприятие» и лицо, которому Полномочия на законных основаниях делегируются таким органом. Свободная зона SRTI Park: Парк исследований, технологий и инноваций Шарджи

Свободная зона, созданная в соответствии с Указом, принятым Правителем. AED:

Законная валюта государства. Постановление: Постановление, принятое

Правителем в соответствии с настоящим Указом. 211122 Работодатель: любое лицо или любая компания или любое другое юридическое лицо, нанимающее и использование физического лица для оказания услуг за согласованное вознаграждение

между ними. Работник: физическое лицо: кто работает по трудовому договору с любой организацией в свободной зоне парка RTI; или кто обязуется выполнять или выполнять любую работу или услуги для работодателя

на постоянной основе и под руководством и контролем работодателя в обмен на уплаченную заработную плату; Или бывший сотрудник любой организации со свободной зоной RTI Park, чья работа была прекращена в результате отставки или увольнения.

Сотрудник на неполный рабочий день: любое лицо, назначенное на неполный рабочий день

Работник любой организации в пределах свободной зоны парка РТИ

с Указом или любым Положением, регулирующим работника на неполный рабочий день. Трудовой договор: соглашение, заключенное с ограниченной или неограниченный срок, заключенный между работодателем и работником, когда последний обязуется работать на работодателя, под его

Управление и контроль в обмен на вознаграждение. Работа: Любое человеческое усилие, интеллектуальное, техническое или физическое воздействие

Работник за заработную плату, независимо от того, является ли такая работа постоянной или постоянной.

временный характер. Заработная плата: Он включает в себя все платежи, произведенные работнику работодателем в

Возврат за выполненную работу или услуги, предоставляемые работником в соответствии с

Трудовой договор. 77 س 3/4 Sipueme Council Henber LEW ل ع أ ل س ل ج م ل ا و ع

ПРИМЕЧАНИЕ. fp Shayah 47/4 1/8 3 Part I GENERAL PROVISION 1. DEFINITIONS При

применении положений настоящего Указа следующие условия и

Выражения имеют значение, присвоенное каждому, если контекст не требует иного: Государство: Объединенные Арабские Эмираты. Эмират: Эмираты Шарджи.

Правитель: Правитель Эмирата. Полномочия: Назначенный юридический орган, назначенный Правителем указом Амири

Под эгидой свободной зоны RTI Park. Базовые зарплаты: Заработная плата, указанная в действительном трудовом договоре, за исключением какого-либо пособия. День: Период в двадцать четыре (24) часа, начиная с полуночи. Жалоба: любая жалоба, поданная в письменной форме любым лицом в Орган, потерпевшая от любого нарушения, совершенного в соответствии с Указом. Истец: лицо, подающее жалобу в Орган, как это указано в Указе. Проект: Любая конкретная работа, проводимая любой организацией в рамках ИРР

Свободная зона Парка, включающая любые научные исследования и разработки или другие

Задания, которые способствуют цели свободной зоны RTI Park. Школа: Американский университет Шарджи и любое другое учебное заведение который признается соответствующим указом или законодательством. Студент: любой человек в возрасте 17 лет или старше, который зарегистрировался для любого

Сертификационный курс, любой базовый курс, диплом о высшем образовании, пост-

Диплом о высшем образовании, любые курсы на основе неполного рабочего времени, Under Graduate, Post

выпускник или докторские курсы в любой конкретной области обучения в течение периода, не

менее одного года. Прекращение: в отношении работника, трудовой договор которого

расторгнуто уведомлением, предоставленным его работодателем или

Работник, означает дату, на которую истекает уведомление

Председатель Совета لا اوعع 5 س ل ج م ل ا

271 15 ح 271 15 / و ن س ة ق ر ا ش ل ا ر ك ل ح 271 15 / В отношении работника, трудовой договор которого прекращен

без уведомления означает дату, с которой прекращение вступает в силу; и в отношении работника, который работает по контракту на фиксированное срок, когда такой договор истекает без продления на

В тот же день, когда истекает срок его контракта. Часть II 2. Цели Целями настоящего Указа являются:

а) Обеспечение того, чтобы сотрудники, работающие в парке РТИ

Компании в свободных зонах имеют условия работы, сопоставимые с международными стандартами; (b) для повышения инновационного потока ресурсов, связанных с научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельностью; (c) для реализации справедливых и эффективных процедур в области инноваций.

разрешение споров между работодателем и работником; d поощрение надлежащей практики занятости, которая будет способствовать

Содействовать росту и процветанию свободной зоны «РТИ Парк». Ian Bir Mhamed MOusimi لا و ا 0G Ga دا ح ت ل ل س ل ج م ل ا و ع ع م س ا ق ل ا د ب م ن ي ن ا ط ا س

АВТОРИИ 3.1 Власть имеет право делать или заставлять делать все, что она делает.

считает необходимым или желательным, в связи с или разумно

случайно или необходимо для выполнения своих функций

в соответствии с; (a) Декретом (b) Положением (c) Иным законом или Декретом, принятым или принятым Правителем время от времени

d осуществление любых возмездных полномочий, возложенных на Орган

принимать все необходимые меры для эффективного управления

и/или имплементации Декрета. (e) Требование для назначения любых форм,

записи, электронные документы, которые могут потребоваться. 3.8 Время от времени выпускать любые руководящие принципы, которые могут потребоваться для целей регулирования и осуществления. 3.9 Назначение, отставка и/или отстранение любого должностного лица, назначенного на его должность. 3.10 Исполнение любых действий, которые могут быть разрешены или требуемы любым законом или декретом. 3.11 Прилагать усилия для принятия всех необходимых более широких мер и/или целесообразно служить целям Свободной Зоны РТИ Парк, любая компания, университет, научно-исследовательский орган или учреждение в рамках RTI

Парк Свободная зона, с целью соответствия законам или правилам за пределами Свободной зоны RTI Park. 3.12 Любое решение о выполнении любого Меморандума о взаимопонимании с любыми другими свободными зонами или другими органами власти

4. Ухаживание эмплойе

4.1 Любому работодателю разрешается нанимать любое лицо в качестве своего сотрудника под эгидой этой свободной зоны RTI Park после выполнения следующих условий: в качестве члена Совета Sepreme pul ee سولجمل اوعع (a) Работодатель заключает соглашение о прикомандировании персонала.

с RTI Park Free Zone, по форме, установленной

б) обеспечить, чтобы нанятый работник имел необходимые профессиональные навыки, квалификация и опыт работы, предписанные Органом. (с) Работодатель должен представить все соответствующие документы Работника, нанятого в Орган, для получения его одобрения. 4.2.2 Орган имеет единоличное и абсолютное право утверждать или

отказаться от спонсорства работника. Решение о

Полномочия в этом отношении являются окончательными. 4.3 С учетом федеральных законов, касающихся занятости в государстве, Работнику, спонсируемому Свободной зоной RTI Park, разрешается работать в свободной зоне RTI Park, и ему будет разрешено работать за пределами свободной зоны RTI Park, только после получения предварительного разрешения Органа. 4.4 В соответствии с условиями и положениями Личного Присвоения

Договор, работодатель предоставляет банковскую гарантию Органу или любое правительственное учреждение в стандартной форме, утвержденной Орган в отношении обязательств работодателя перед каждым

Ожидаемый ненациональный сотрудник ОАЭ и несотрудничество в Персидском заливе

Сотрудник Совета (GCC), спонсируемый Свободной зоной RTI Park

от имени работодателя. 4.5 Орган
 4.5 Орган
 устанавливает размер банковской гарантии и

имеют право отказаться от требования банковской гарантии в каждом конкретном случае. 5. Никаких ложных заявлений

Работодатель не должен побуждать, влиять или убеждать человека.

Стать работником или работать или быть доступным для работы, искажая любое из следующего:

a наличие должности;

b вид или характер работы;

(c) Заработная плата; или (d) Условия занятости. 6. Воскрешение Джувениля Лицо или работодатель не должны нанимать ребенка, не достигшего возраста.

Пятнадцать (15). 7. Уход студентов

При условии предварительного одобрения Органа работодатель допускается

Нанимать студентов в ОАЭ. Ритуал П. Шейяк агус 8. Пэйролл Рекорд 8.1 Для

каждого Работника Работодатель должен вести учет следующей информации: (a)

Имя Работника, дата рождения,

род занятий, номер телефона, гражданство и адрес проживания;

(b) Дата начала работы; (c) Ставка заработной платы работника, выплачиваемая почасово

(d) основания или любые другие основания, комиссии или другие стимулы; (d)

часы, отработанные работником в каждый день;

независимо от того, оплачивается ли работник почасово или на иной основе;

e льготы, выплачиваемые работнику работодателем;

(i) валовая и чистая заработная плата работника за каждый период оплаты труда;

(g) каждый вычет из заработной платы работника и причина этого; (h) даты

национальных праздников, взятых на себя работником;

Работник и суммы, уплаченные работодателем; (i) даты ежегодного отпуска,

проведенного работодателем;

Работник, суммы, уплаченные Работодателем, дни и причитающиеся суммы; 10

Член Премииального Совета
 8.2 Записи платежных ведомостей
 (Запись о больничных и других специальных отпусках, взятых работником).

должны быть: (a) На арабском или английском языке или любом другом языке, утвержденном на английском языке.

(b) он должен вестись по основному месту деятельности Работодателя в

свободной экономической зоне RTI Park; (c) Работодатель должен хранить его не

менее двух (2) лет после прекращения работы; (d) вышеуказанная запись может

вестись в электронном виде или другими способами, приемлемыми для Органа.

Часть III 9. ОРУЖИТЕЛЬНЫЕ КОНТРАКТЫ 9.1 Трудовой договор должен быть

написан в двух экземплярах. Один экземпляр должен быть

быть переданы работнику, а другой работодателю. 9.2 Трудовой договор может

быть заключен на ограниченный или неограниченный срок. Ограниченный

контракт не должен превышать четырех лет. 11 1 1

1 |

ما

\

Экс,

VE Shalom Bia Aehemed Mimi :
 Council
 11 1 1

رودس Hembee

Завершая испытательный срок, указанный срок исчисляется как часть срока его службы. 9.6 Трудовой договор, заключенный между работодателем и Работник должен, в частности, включать следующие данные; а указать дату начала работы;

с характер выполняемой работы; d место работы. е) Подробная информация о заработной плате f) Прочие условия занятости, которые могут иметь отношение

10.1 Заработная плата выплачивается законным платежным средством или другим способом, который может быть предписан Органом, в рабочий день, по месту работы и в официальной национальной валюте. 12 San Bin Mhamed Hi Onsimi

оплачивается не реже одного раза в месяц; всем остальным работникам

выплачивается не реже одного раза в две недели. 10.3 Работодатель выплачивает заработную плату работнику в течение семи (7) дней после прекращения работодателем или работником трудовой деятельности. 10.4 Доказательства выплаты заработной платы оформляются в виде документа. 10.5

(а) Погашение любых займов или денежных авансов, выплаченных Работнику; (b) Работник ранее письменно согласился на вычет платежа; (с) Штрафы, наложенные на Работника за любое преступление, совершенное им/ее, затрагивающее интересы Работодателя. d любой вычет или платеж, предписанный Органом, любой

уполномоченный правительственный орган или канцелярия директора по персоналу или суд. (е) Если работник по своей вине или в результате нарушение инструкций работодателя, причинение убытков, ущерба или уничтожение любого инструмента, машины, продукта или материала, которые принадлежат или находятся под опекой работодателя. 13 Шан бин Мбамед А

9 / ةورسع Член Совета لال علل لال اووع بم نينا طاس ال Oasimi
Lule Shayah 10.6 Работодатель по письменному согласию
Работодателя может передать

Заработная плата ежемесячно оплачиваемого работника на ежедневной, еженедельной или почасовой основе.

10.7 В отношении любых платежей, причитающихся с работодателя работнику, Работник имеет право требовать над движимым или недвижимым собственностью работодателя в пределах удовлетворения его невыплаченной заработной платы. Часть IV 11. Рабочие часы и отпуск 11.1 Рабочее время взрослого работника составляет восемь часов в день или 48 часов в неделю. 11.2 Студент, нанятый в качестве Сотрудника, может работать не более 20 часов, если Орган не примет иного решения. 11.3 Во время священного месяца Рамадан Сотрудник, соблюдающий

При голодании не требуется работать более шести (6) часов в день. Вычета

Разрешенный отдых и молитвенный перерыв могут быть проведены вдали от рабочего места работника. 12. LEAVES 12.1 Каждый работник имеет право на отпуск в национальные праздники или любые другие государственные праздники, которые объявлены в государстве. 12.2.2 Любой отпуск, предусмотренный предыдущей статьей, не освобождает

письменно и предоставить медицинскую справку от любого врача

Работодателя. 12.4 С учетом статьи 12.5 Работодатель выплачивает Работнику больничный оклад, и то же самое относится к Работнику, нанятому на постоянное место работы 15 Глун бин Меламед Хеонсимс ميني باقلا Sypreme Counel Mer Za داچال لال للعلل سول جمل اووع

последовательно или иным образом за каждый год службы, при условии (а) первые 15 дней с полной оплатой; (b) следующие 30 календарных дней с половиной оплаты; и (с) любой последующий период без оплаты.

(а) два дня в месяц, когда срок службы работника составляет более шести месяцев, но менее одного года. (b) 30 дней в году, когда срок службы работника составляет более одного года. Если занятость работника в организации прекращена.

День начисляется ему, но не принимается. В любом случае, если Работник взял больше отпусков, чем это разрешено настоящим Указом, до 16 12.5 12.6 12.7 12.8 Мо Se اس. его / ее прекращения, Работник обязан выплатить Работодателю соответствующую сумму. 12.9 В соответствии со статьей 12.10 Работник может выбрать отпуск

дней, в которые должен быть выдан отпуск, при условии, что

12.11 Праздники, предусмотренные декретом, трудовым договором или

отпуском по болезни

может находиться в пределах ежегодного отпуска, однако для компенсации этого отпуска не предоставляется отдельный отпуск. Часть V 13. 13.1 Работница имеет право на минимальный отпуск по беременности и родам

срок с полной оплатой в сорок пять дней, если она завершила не менее 12 месяцев работы со своим работодателем. 13.2 Работник, исчерпавший свой отпуск по беременности и родам, может отсутствовать на работе без оплаты в течение максимального периода продолжительностью 100 последовательных или

непоследовательных дней, если такое отсутствие связано с какой-либо болезнью 17 Сан-Бин-Мбамед ХМ Онсими ةبساقلادجحم Член Сепремского Совета سلجملاوعع داحت-لل لعأل

42 UHayah ةقراشل IS не позволяет ей возобновить свою работу. Медицинский сертификат выдан

надлежащим образом уполномоченным медицинским учреждением или заверенным

компетентный орган здравоохранения, подтверждающий, что заболевание является результатом

Беременность или роды будут достаточными для того, чтобы она имела право на отпуск. 14.Здоровье и безопасность Работодатель имеет обязательства перед работником в отношении

здоровья и безопасности, которые включают:

а защита работников от любых профессиональных опасностей, травм или заболеваний; б) Сохранение рабочего места свободным от любых психических или физических

преследование, гарантируя, что рабочее место безопасно и лишено любой инцидент, который может вызвать угрозу физическому или психическому здоровью работника. с предоставлять информацию, инструктировать, обучать и осуществлять надзор за

Работники на английском, арабском или, при необходимости, на любом другом языке.

язык, понятный работникам, для обеспечения их здоровья и безопасности на работе. d предусматривают все меры для обеспечения безопасности и отсутствия риски в связи с использованием, обращением с изделиями и веществами, используемыми в хранении или на рабочем месте. 18 e) Обеспечить чистоту и вентиляцию помещения и обеспечить

надлежащее освещение, питьевая вода, туалеты и любые другие удобства, если это необходимо. f оказывать медицинскую помощь и принимать меры по охране здоровья в соответствии с настоящим Указом. g обеспечить, чтобы любое лицо, нанятое для оказания услуг

Работодатель не находится под воздействием алкоголя или любого другого наркомании в рабочее время, что может повлиять на

ход работы или может причинить неудобства другим нанятым работникам. h)

Обязательно предоставлять работникам страховое покрытие в отношении здоровья и инвалидности. Часть VI 15. КОМПЛАИНТЫ, ИНВЕСТИЦИЯ И РАЗВИТИЕ

15.1 Работодатель, работник, бывший работник или любое другое лицо могут жаловаться Органу на то, что какое-либо лицо совершило действие,

противоречащее Указу. 15.2 После получения жалобы Орган проводит

расследование для обеспечения соблюдения настоящего Указа. 15.3 Орган может рассматривать жалобу, осуществляя следующие полномочия: 19 لعأل سلجملاوعع 19 theداحت-لل لعأل

Член Сепремского Совета

18:27 (a) Входить в служебные помещения такого

Работодателя в обычное время

рабочее время с целью проверки и копирования

информацию или документы, хранящиеся в любой форме на такой предпосылке.

(b) требовать от такого лица давать, производить, обеспечивать предоставление, указанной информации в такой форме, которую Орган может разумно

потребовать. c призвать любое лицо присутствовать перед Органом в указанную

дату, время и место для ответа на вопросы. d обращаться за помощью к любому

лицу, которое может оказать помощь в связи с расследованием. e) Инициировать

дисциплинарные меры. (f) принимать любое постановление в отношении жалобы.

(g) Орган отклоняет жалобу, если она является ложной или

легкомысленный по своей природе и лишенный истины на голом прочтении

Жалоба или после проведения расследования или расследования удостоверяется,

что: (i) Жалоба противоречит любым положениям Указа. ii) Нет доказательств,

подтверждающих жалобу. iii) Жалоба получена в любом другом компетентном

суде в ОАЭ или за пределами ОАЭ. 20