

Важность: HIGH

Правитель эмирата Шарджи выдал постановление о создании свободной зоны «Власть свободных зон» (SRTI Park), где разрешены временные работы.

3. Применение предписаний Указ распространяется на любого работника, включая студента и научного сотрудника.

5. Населенный пункт SRTI Park создан с целью создания исследовательского, технологического и инновационного парка для поддержки бизнеса.

7. Работодатель — это физическое лицо или организация, нанимающее физический труд за вознаграждение.

8. Трудовой договор заключается между работодателем и работником, согласно которому первый соглашается нанять последнего за плату за оказанную услугу.

9. Разрешение на временное рабочее время выдается директору персонала, позволяющему работнику выполнять работу до 20 часов в неделю без полномочий.

10. Студенты могут быть привлечены к работе только при условии их регистрации в учебные заведения эмирата Шарджи.

11. Любое лицо может стать участником конкурса по предоставлению временных рабочих мест.

[illegible]

В соответствии с прочтением:

Федеральный закон No 8 от 1980 года Трудовой закон (с изменениями), Закон No 2 от 1999 года об учреждении Исполнительного совета Эмирата Шарджа, Закон No 3 от 1998 года об учреждении и организации Американского университета Шарджи, это Положения и поправки к нему, Декрет Амири No (95) за 2015 год об учреждении Американского университета Шарджи Enterprise L.L.C, Декрет Амири No (38) за 2016 год об учреждении исследовательского, технологического и инновационного парка «Власть свободной зоны» и поправки к нему,

И в целях общественного интереса настоящим издал следующий указ: Гале Шейя
عقراش، لاركا ح

Часть I Общие положения 1.

При применении положений настоящего Указа следующие условия и Выражения имеют значения, присвоенные каждому, если контекст не требует

иног: Государство: Объединенные Арабские Эмираты. Эмират: Эмираты Шарджи.
Правитель: Правитель Эмирата. Полномочия: означает назначенный юридический
орган, назначенный Правителем,

Постановление Амири №95 от 2015 года об учреждении ООО «АУС Энтерпрайз», а также лицо, которому такие полномочия на законных основаниях делегированы таким Органом. Свободная зона SRTI Park: исследования, технологии и инновации Шарджи

Парк Свободная Зона, созданный в соответствии с Указом, принятым Правителем.
AED: Законная валюта государства. Декрет: Декрет, принятый Правителем 5.

а) Работодатель: любое лицо или любая компания или любое другое юридическое лицо, нанимающее

и найма физического лица для оказания услуг за вознаграждение, согласованное между ними. Работник: любое лицо, достигшее 17-летнего возраста или выше и являющееся

Студент и / или научный сотрудник, преподаватели или любое другое лицо преследуя любой маркетинг, производство, производство, продажи, человек Ресурсы, ИТ, финансы, юридическая или другая техническая или нетехническая карьера

нанятый любым работодателем по трудовому договору для оказания услуг на срок, не превышающий 20 часов в неделю. Трудовой договор: Соглашение, заключенное между

Работодатель и работник, в результате чего первый соглашается нанять последнего

на неполный рабочий день за вознаграждение в обмен на услугу, оказанную работником.

Разрешение на неполный рабочий день: разрешение, выданное из офиса Директор по персоналу, позволяющий заявителю оказывать свои услуги любому работодателю на неполный рабочий день. Истец: лицо, которое подает жалобу в Орган, как указано в Указе. Жалоба: Любая жалоба, поданная в письменной форме любым лицом в Орган, потерпевшая от любого нарушения, совершенного в соответствии с Указом о вознаграждении: Оплата, произведенная работодателем работнику в

В соответствии с согласованными между ними условиями за услугу, оказываемую работником на условиях неполного рабочего дня.

اسماء محمد علي احمد 1111111111

Член Совета 9/1 Студент: любой человек в возрасте 17 лет или старше, который зарегистрировался для обучения.

любой курс Сертификата, любой курс Основания, заместитель
Диплом, Диплом последипломного образования, Under Graduate, Post Graduate или
Докторские курсы в любой конкретной области обучения. Работа: Любое
человеческое усилие, будь то интеллектуальное, техническое или физическое, за
согласованную сумму в качестве вознаграждения. Директор по человеческим
ресурсам: Любое лицо, назначенное на должность

Директор по человеческим ресурсам в соответствии с Указом о людских ресурсах 2017 года. Часть -II 2. Применение предписания Указ распространяется на любого работника, включая, но не ограничиваясь

Студенты, ассистенты, преподаватели, профессора или любые другие
Категория лица, которую Орган может определить, спонсируемая любым
Физическое лицо или организация, отличные от работодателя, но нанятые
работодателем на неполный рабочий день в соответствии с трудовым договором.

3. КОНКУРС И ПРИМЕНЕНИЕ 3.1 Настоящий Указ применяется к любому лицу, нанятому в качестве Работника

Работодатель на неполный рабочий день в зоне свободной зоны RTI Park в соответствии с трудовым договором, заключенным между ними. "نيانطاس Bin Mhamed MCasims eae 08 4/4 Y Shayoh ttly 3.2 Несмотря на общность любого из предыдущих положений,

Каждый работодатель и работник также обязаны

регламенты, руководящие принципы, приказы и другие указания, время от времени принимаемые Органом или Директором или персоналом. 4. ЭМПЛЮИЕ ЭЛИГИБИЛЬНОСТЬ 4.1 Любое лицо, нанятое в качестве работника на неполный рабочий день, должно быть

Студент или научный сотрудник, преподаватели или любое другое лицо преследуя любой маркетинг, производство, производство, продажи, Людские ресурсы, ИТ, финансы, юридические или другие технические или нефинансовые технической области.

4.2 Каждый студент, нанятый работодателем на неполный рабочий день, должен быть

Обычный студент, который поступил на определенный курс, который может быть короткой или длительной продолжительностью. 4.3 Студент может быть нанят в качестве Сотрудника только в том случае, если он является владельцем Разрешение на неполный рабочий день, которое может быть получено от органа 5. EMPLOYER's ELIGIBILITY 5.1 Каждый работодатель имеет право нанять любого студента или сотрудника.

Помощник по исследованиям в качестве сотрудника на неполный рабочий день после получения

предварительное одобрение Органа. 5.2.2 Работодатель нанимает работника для оказания услуги на неполный рабочий день

заключать трудовой договор с таким работником на ограниченный срок, не превышающий двух лет. Орган может по своему усмотрению Shan Bir Me bamed HOnsimi slut 47/1 WY Shayah راجع قراره одобрить выдачу вида на жительство из RTI.

Парк Свободная зона для выдачи вида на жительство на неполный рабочий день работника и при таком одобрении всех других условий

Применимые к штатному работнику, за исключением статей 11, 12 и 19 Указа о людских ресурсах, применяются к такому работнику, работающему неполный рабочий день. 6. ПРОЦЕДУРА ДЛЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ВРЕМЕННОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

6.1 Каждый нанятый работник, как работник, занятый неполный рабочий день, должен получить часть

Разрешение на трудоустройство, выданное Органом после надлежащего
подать заявление и копию трудового договора

с работодателем 6.2. Орган рассматривает представленный документ, а также оставляет за собой право изменять или включать любые положения в

Трудовой договор, пройдя любое направление, как он сочтет нужным. 6.3.3 Если работодатель или работник намеревается внести какие-либо изменения в о любых условиях и положениях, включенных в трудовую

В таком случае любая такая поправка может быть внесена только после получения предварительного разрешения от Органа. 6.4 Орган может выдать разрешение на неполный рабочий день в течение 30 лет

день со дня получения заявления после надлежащего соблюдения всех процедур, предусмотренных Указом. Шейн Бин Мухаммед Масини هساق لاد ح م ن ي ن ا ط ل ل س ك ل د ع س ع Council ember دا ح ت ل ل ه ل ل ع ا ل ل س ل ج م ل ا و ع ع ق ر ا ش ل ا ر ك ا ح Guile. И Шейджа

Часть III 7. АДМИНИСТРАЦИЯ ФЕЕ 7.1 По усмотрению Органа он может определить определенную сумму, которая будет взиматься в качестве административного сбора с

Работодатель, который нанимает работника в соответствии с положениями этого декрета.

7.2 Сумма, взимаемая таким образом, не вычитается из вознаграждения или другие льготы, выплачиваемые работодателем работнику, нанятому на неполный рабочий день. 8. ОБЩИЕ ПРЕДПИСАНИЯ ПО УСЛОВИЯМ ЧАСТНОГО ВРЕМЯ

8.1 Орган может время от времени принимать постановления и распоряжения. в отношении максимальной продолжительности рабочего времени и периода найма работников по трудовому договору. 8.2.2 Орган также принимает все возможные меры для обеспечения того, чтобы

Работодатель, ищущий услугу работника в соответствии с декретом, должен Соблюдать все обязательства по статье. 11.1 8.3 Орган может также предусмотреть максимальное число частей

время Работники должны быть наняты работодателем одновременно. 8.4 Любой работник, нанятый работодателем по трудовому договору

не должен оказывать свои услуги любому другому работодателю или любому другому

предприятий или коммерческих организаций одновременно без получения предварительного разрешения Органа. Стеллан бин Нокамед Сторона Каземи

42oulblu امس ع داخ ت لل لى لى ع أ ل س ل ج م ل ا و ع ع

Rule f Shaykh 9. IDENTIFICATION CARD 9.1 Каждый работник должен получить удостоверение личности, выданное

Власть. 9.2.2 Любое лицо, имеющее идентификационную карту, обязано всегда иметь при себе удостоверение личности, а также предоставлять для проверки в любое время, если этого требуют власти или

Директор по персоналу или любым другим лицом должным образом

уполномочены им такими полномочиями. 9.3 Работодатель обеспечивает, чтобы любой работник, нанятый на неполный рабочий день

основанием является наличие у него удостоверения личности даже в ходе

Работа. 9.4 Идентификационная карта, выданная Органом, не подлежит передаче Орган инициирует соответствующие действия против

Работник, если он сочтет это целесообразным, если удостоверение личности

Неправомерное использование работником, в пользу которого оно выдано, или любым другим

Лицо, не имеющее права быть его владельцем. 9.5 Идентификационная карта, выданная Органом, считается

в качестве имущества органов власти и работник возвращает его

Орган в момент прекращения или истечения срока действия

Трудоустройство по трудовому договору. 9.6.6 Если при каких-либо обстоятельствах работник теряет свою ID-карту

то же самое информируется Орган в самое ближайшее время, и такое лицо обращается с просьбой о немедленном выпуске альтернативного документа.

امر لل ا ي ا ق ل ا د ج ن ب ن ا ط ا س 09 Bin Mhamed WM Onsimi

Председатель Совета داخ ت لل لى لى ع أ ل س ل ج م ل ا و ع ع

Правило Шарджи 10. PAYROLL RECORD 10.1 Для каждого работника работодатель должен вести учет

следующая информация:

а) Имя Работника, дата рождения, номер телефона и адрес проживания. б) Период

работы в рамках трудового договора. с) Вознаграждение работника. d) Максимальное количество часов, отработанных работником каждый день или еженедельно. е) Вычет, сделанный из вознаграждения работника, если таковое имеется, и причина этого. f) Даты национальных праздников, взятые работником и суммы, уплаченные работодателем. g) Отчет о больничных и других специальных отпусках

принятым работником. 10.2 Записи о заработной плате ведутся: а) На английском языке

b) На главном рабочем месте работодателя в Свободной зоне. с) Работодатель сохраняет его в течение как минимум двух (2) лет после прекращения трудовой деятельности. d) любые другие существенные детали трудового договора. 00 عودنا Shon Bir Me bamed He Orsini slut Part - IV 11. Здоровье и безопасность 11.1

Работодатель, нанимающий любого работника на неполный рабочий день, должен иметь

Следующие обязательства

а) Защита работников от любых профессиональных травм и заболеваний. b) Сохранение рабочего места свободным от любых психических или физических домогательств, которые могут угрожать здоровью работника. с) Предоставление информации, обучение, обучение и надзор для

Работники на английском, арабском или, при необходимости, на любом другом языке.

язык, понятный работникам, для обеспечения соблюдения мер по охране здоровья и безопасности. d) Убедитесь, что офис полностью чистый и вентилируемый.

адекватное освещение, питьевая вода, туалеты и любые другие удобства, если это необходимо. е) Оказание медицинской помощи и охраны здоровья такому работнику в соответствии с Указом. Убедитесь, что на рабочем месте не употребляется алкоголь и нет 1ك

Лицу, находящемуся под воздействием алкоголя, разрешается входить на рабочее место. 11111111 Слоб

Совет Шпрема Мемб داحت لل لعلأل سلجملل اوعع

Lule kayak راج 11.2 Если работник, нанятый на неполный рабочий день, страдает от серьезных или

Смертельное ранение во время работы, то такие инциденты должны быть должным образом информированы в офисе директора по персоналу. 11.3

Работодатель должен вести учет всех деталей, относящихся к такое происшествие и представляет его директору по персоналу по его просьбе.

12. КОНВЕРСИЦИЯ ПО ОБЯЗАТЕЛЬСТВУ 12.1 Ни один работодатель не должен привлекать работника на неполный рабочий день

основание, если работник не имеет действительного медицинского страхования.

12.2 Каждый работник должен вести все записи, относящиеся к его медицинскому страхованию, включая страхование от несчастных случаев. 12.3 Работодатель ни при каких обстоятельствах не обязан принимать медицинские

Страховое покрытие для сотрудников, нанятых в качестве сотрудников на неполный рабочий день. 13. КОНВЕРСИЦИЯ ПОДДЕРЖАТЕЛЯ Работодатель несет

любую ответственность третьей стороны или общественную ответственность Страховое покрытие или любое другое страхование, которое время от времени

назначается властями или директором по персоналу. 14. aE Stdlan Bin Mohamed M Oasomi

14.1 Работодатель может уволить любого Работника по следующим основаниям: Назначенный Работник умышленно не подчинился какой-либо инструкции по технике

безопасности, предписанной Декретом, или инструкции по технике безопасности, выданной Работодателем, предназначенной для выполнения в ходе работы. Если работник не выполняет свои обязанности должным образом вовремя. Сотрудник был осужден за любое уголовное преступление или любое иные обвинения любого компетентного суда. Если работник физически или устно нападает на него

Работодатель, менеджер или любой другой сотрудник, назначенный или нанятый Работодатель или любой из его коллег. Назначенный работник страдает от любой частичной инвалидности

или от какой-либо постоянной инвалидности, удерживающей его от эффективно и своевременно выполнять свои обязанности. Работодатель также имеет право уволить своего Работника по любой другой причине, которую он может счесть подходящей. а) b) c) 0) 14.2 Работник, нанятый на неполный рабочий день, может быть прекращен только до истечения срока действия трудового договора после получения надлежащего уведомления, по крайней мере, за месяц до этого. 14.3 Если работодатель увольняет любого Работника по любому из оснований, указанных в статье 14.1, то Работодатель должным образом уведомляет об этом офис Директора по персоналу.

مونسيمه لى اقلا لادهكح ني ناطام lan Biv سس

قراشل لاركاح Член Генеральной Ассамблеи Гейл В. Шейджа ded لى لى جمل لى اوعع 15 Применение правил

Орган должен время от времени принимать какие-либо правила для эффективного выполнять любой указ или приказ, принятый Органом в отношении найма сотрудника на неполный рабочий день. 16 Пенальти

16.2 Орган налагает любой штраф или наказание, которые он сочтет необходимыми, если

Доказано, что любой работодатель или

Работник, нанятый на неполный рабочий день, не выполнил должным образом ни одного

Указ, Постановление, Руководящие принципы, приказы и указания, принятые

Управление или директор по персоналу время от времени. 16.3 Орган может отозвать выданное разрешение на неполный рабочий день

любому работнику, если работник не выполнил какое-либо постановление, постановление, приказ или указание, переданное время от времени. Издано по: Среда: 1 (и Рамадан 14,3 цента)

5 13 июня ج260 Султан бен Мохамед Аль Касими Правитель Шарджи